

ทบทวน
นโยบายการต่อต้าน
การทุจริตคอร์รัปชัน
ปี 2567



การติดตามผลสำหรับปี 2567

ภายในองค์กร : ไม่พบข้อเสียหาย
และข้อร้องเรียน

ภายนอกองค์กร : ไม่พบข้อร้องเรียน



สรุปนโยบาย

- 1. ความหมาย**
การทุจริตคอร์รัปชัน หมายถึง การใช้อำนาจที่ได้มาหรือการใช้ทรัพย์สินที่มีอยู่ในทางมิชอบ เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อประโยชน์ของผู้อื่น
- 2. ลักษณะที่เกิด**
อาจเกิดได้หลายลักษณะเช่น การติดสินบนเจ้าพนักงานด้วยการชักชวนการเสนอการให้หรือการรับสินบน ทั้งที่เป็นเงินและสิ่งของ การฉ้อฉล การข่มขู่ การปกปิดข้อเท็จจริง การขัดขวางกระบวนการยุติธรรม ทั้งนี้ การทุจริตดังกล่าวมิได้หมายความถึงเพียงความสัมพันธ์ระหว่างเอกชนกับหน่วยงานของรัฐเท่านั้น แต่ยังคงครอบคลุมถึงธุรกรรมระหว่างบุคคลหรือกิจการในระหว่างภาคเอกชนด้วยกันเองด้วย
- 3. แนวทางในการปฏิบัติ**
 - **บริหารความเสี่ยง** โดยระบุความเสี่ยงและสาเหตุการทุจริตแล้วดำเนินการป้องกันตลอดจนรักษาและปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตโดยต่อเนื่อง
 - **สร้างความเชื่อมั่น** ด้วยการแสดงออกเป็นแบบอย่างในการต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งสนับสนุนและกำกับดูแลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริต
 - **ส่งเสริมอบรม** ให้พนักงานภายในองค์กร และบุคคลจากภายนอกที่เป็นคู่สัญญา ผู้รับจ้าง และคู่ค้า ตระหนักถึงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นและการต่อต้านการทุจริต
 - **คัดอบแทน** ที่ให้กับพนักงานในองค์กร และบุคคลจากภายนอก ต้องเหมาะสมและชอบธรรม ตรงตามมาตรฐานของการประกอบธุรกิจ
 - **คณะทำงานชุดย่อย** คอยติดตามข้อมูลเพื่อรักษาระบบต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิผล ต่อเนื่องและยั่งยืน
 - **รายงานเบาะแสการทุจริต** สนับสนุนให้พนักงานภายในองค์กร และบุคคลจากภายนอกที่เป็นคู่สัญญา ผู้รับจ้าง และคู่ค้า ช่วยรายงานการละเมิดนโยบายของกิจการและการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมหรือไร้จริยธรรม
 - **เสนอผู้มีอำนาจจัดการ** เมื่อมีเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน ต้องนำเรื่องให้ผู้มีอำนาจตัดสินใจได้รับทราบเพื่อดำเนินการแก้ไข ซึ่งอาจต้องแจ้งความต่อเจ้าหน้าที่ถ้าเกี่ยวกับความผิดทางแพ่งและทางอาญา
- 4. เป้าหมายเพื่อให้เกิดความต่อเนื่อง**
 1. บริษัทมุ่งดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยความรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
 2. กำหนดนโยบายเกี่ยวกับต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไว้ใน "จรรยาบรรณธุรกิจ"
 3. กำหนดค่า KPI ให้มีการทุจริตคอร์รัปชัน เป็น 0 เพื่อเป็นแนวทางให้ผู้บริหารและพนักงานร่วมกันปฏิบัติอย่างจริงจัง ภายใต้หัวข้อ ไม่มีการให้สินบน ไม่ให้-ไม่รับของขวัญและสิ่งตอบแทน เป็นต้น
 4. จัดให้มีหนังสือประกาศแนวทางการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท เพื่อแจ้งต่อลูกค้าและคู่ค้า
 5. จัดทำแผนอบรมและพัฒนาพนักงานเป็นประจำทุกปี เกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมจริยธรรม เพื่อชี้ให้เห็นวัฒนธรรมที่บริษัทมหาชนต้องตระหนักและยึดถือปฏิบัติ อีกทั้งเป็นการพัฒนาจิตใจพนักงานให้มีจิตสำนึกที่ดีอันส่งผลถึงความเป็นคนซื่อสัตย์สุจริตด้วย
 6. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและบริหารระบบการควบคุมภายใน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการประพฤติมิชอบ
 7. จัดทำการรายงานทางการเงินที่ถูกต้องทุกๆเดือน ให้เกิดความโปร่งใส และ ทันต่อเวลา
 8. จัดให้มีช่องทางสำหรับแจ้งเบาะแส มีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้ง ตลอดจนมีกระบวนการตรวจสอบทุกเบาะแสที่ได้รับแจ้งอย่างเป็นธรรม

การดำเนินการ ในปี2567

- **ให้ความสำคัญต่อการปลอดการทุจริต (Zero Fraud)**
 - บริษัท ไม่ได้รับข้อร้องเรียนในปี 2567 เรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน
- **ทบทวนคุณธรรมและจริยธรรม ผู้บริหารและพนักงานในองค์กร ดังนี้**
 - ต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในการคอร์รัปชัน การติด/ให้สินบน เจ้าหน้าที่รัฐและเอกชน
 - ไม่ใช้ระบบอุปถัมภ์หรือผูกขาดเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือของพวกเขา
 - ห้ามขอหรือรับผลประโยชน์หรือค่าตอบแทนในรูปแบบใดก็ตามจากพนักงานใต้บังคับบัญชา เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน
 - การจัดซื้อ/การจัดซื้อจัดจ้างจะต้องปฏิบัติตามขั้นตอนการอนุมัติของบริษัทที่มีความโปร่งใส ผ่านการตรวจสอบ และเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย
 - ต้องสามารถแยกแยะ ระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว กับ ผลประโยชน์ส่วนรวม
- **ทบทวนเพิ่มช่องทางการสื่อสารสำหรับแจ้งเบาะแสภายในบริษัท โดยมีมาตรการรักษาความลับและคุ้มครองผู้แจ้ง และ มีกระบวนการตรวจสอบทุกเบาะแสที่ได้รับแจ้งอย่างเป็นธรรม**
 - ช่องทางการสื่อสาร : หากพนักงานคนใดสงสัยการกระทำใดที่อาจเป็นการติดสินบนหรือคอร์รัปชันให้ปรึกษาผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือ ใช้ช่องทางการแจ้งเบาะแสอื่น ได้แก่ แจ้งต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ผ่านเลขานุการคณะกรรมการ ทาง LINE ID : lee / แจ้งต่อคณะกรรมการบริหาร ผ่านเลขานุการบริษัท ทาง LINE ID : suthirat / แจ้ง ผู้จัดการฝ่าย ผู้จัดการส่วน หัวหน้าแผนก ผ่านผู้จัดการส่วน บุคคลทาง LINE ID : ying y และ แจ้งทาง กล้องรับแจ้งเบาะแส ในแต่ละโรงงาน ซึ่งมีเจ้าหน้าที่ตรวจ กล้องทุกเข้า โดยให้ระบุ ชื่อ นามสกุล และ หมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้
 - มาตรการคุ้มครองผู้แจ้ง : บริษัทจะเก็บข้อมูล ชื่อ ที่อยู่ หรือข้อมูลอื่นใดของผู้แจ้งเบาะแสไว้เป็นความลับ และจำกัดให้เฉพาะผู้เกี่ยวข้องในการตรวจสอบเท่านั้นที่จะเข้าถึงข้อมูลได้
 - กระบวนการตรวจสอบ : เมื่อได้รับข้อร้องเรียน ผู้จัดการฝ่ายจะแต่งตั้ง กรรมการชุดย่อย เพื่อพิจารณาและสอบสวนวิเคราะห์ข้อเท็จจริง และนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาต่อไป
- **มาตรการลงโทษผู้ที่กระทำผิด**
 1. หากกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานคอร์รัปชันหรือฉ้อฉล จะถูกเลิกจ้างและได้รับโทษทางวินัย ขั้นสูงสุด และดำเนินการตามกฎหมาย
 2. ผู้บังคับบัญชาโดยตรงที่เพิกเฉยต่อการกระทำผิดใด หรือรับรู้แต่ไม่ดำเนินการตามนโยบาย จะถูกเลิกจ้างและได้รับโทษทางวินัยขั้นสูงสุด
- **การฝึกอบรมและการสื่อสาร**

บริษัทให้ความรู้แก่พนักงานทุกคน โดยมีเอกสารสรุปที่ครอบคลุมนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายจริยธรรมธุรกิจ และนโยบายเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน รวมถึงคู่มือเชิงปฏิบัติสำหรับช่องทางการแจ้งเบาะแสที่กำหนดในบริษัท และมีเป้าหมายให้พนักงานของบริษัทได้ผ่านการอบรม 100%